

Carta Confidencial

1 de 2 Documentos (2/2)

  
Juan Carlos Rodríguez  
Cordero

  
Juan Carlos Rodríguez  
Cordero

### Introducción para

El presente documento es un **Modelo de Carta Confidencial** elaborado y actualizado por el **Comité de Seguimiento a la Ley 10.251 de 2010** con el propósito de brindar orientación y claridad sobre el uso de la **Carta Confidencial de Seguimiento** que se emite durante el proceso de selección y contratación.

La finalidad de la presente es brindar una guía clara y sencilla para el candidato, asegurando la transparencia del proceso de selección y el cumplimiento de la Ley 10.251 de 2010. Este documento es un **Modelo de Carta Confidencial de Seguimiento de la Ley 10.251 de 2010**, que describe los procedimientos y requisitos para la emisión de la **Carta Confidencial de Seguimiento** que se emite durante el proceso de selección y contratación. Este documento es un **Modelo de Carta Confidencial de Seguimiento de la Ley 10.251 de 2010**, que describe los procedimientos y requisitos para la emisión de la **Carta Confidencial de Seguimiento** que se emite durante el proceso de selección y contratación.

Este documento también tiene como propósito brindar una guía clara y sencilla para el candidato, asegurando la transparencia del proceso de selección y el cumplimiento de la Ley 10.251 de 2010. Este documento es un **Modelo de Carta Confidencial de Seguimiento de la Ley 10.251 de 2010**, que describe los procedimientos y requisitos para la emisión de la **Carta Confidencial de Seguimiento** que se emite durante el proceso de selección y contratación.

Este documento también tiene como propósito brindar una guía clara y sencilla para el candidato, asegurando la transparencia del proceso de selección y el cumplimiento de la Ley 10.251 de 2010. Este documento es un **Modelo de Carta Confidencial de Seguimiento de la Ley 10.251 de 2010**, que describe los procedimientos y requisitos para la emisión de la **Carta Confidencial de Seguimiento** que se emite durante el proceso de selección y contratación.