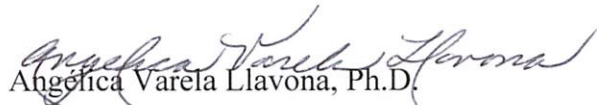




14 de octubre de 2022

CARTA CIRCULAR

A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA


Angelica Varela Llavona, Ph.D.
Rectora Interina

PUBLICACIÓN Y NOTIFICACIÓN DE DISPONIBILIDAD DEL INFORME ANUAL DE SEGURIDAD E INCENDIOS AÑO 2022

En el Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico, estamos comprometidos y comprometidas en promover un ambiente de estudios y trabajo saludable y seguro.

La División de Seguridad y Manejo de Riesgos (DSMR) de la Universidad de Puerto Rico, ha publicado en la página web del Recinto el Informe Anual de Seguridad e Incendios para el año 2022, en cumplimiento con los requerimientos del *Jeanne Clery Disclosure of Campus Security Policy and Campus Crime Statistics Act.*, 20 U.S.C. § 1092 *et seq.*; 34 C.F.R. § 668.46 (en adelante Ley Clery) para beneficio de la comunidad universitaria.

El informe se encuentra disponible en <https://www.uprrp.edu/Informe-Anual-2022-DSMR-oct-22.pdf> además, puede solicitar una copia del informe en la oficina de la DSMR o llamando al (787) 764-0000, extensiones 83131 o 83535.

El Informe Anual de Seguridad e Incendios incluye las estadísticas delictivas cometidas en las áreas geográficas del Recinto para los tres años previos a su publicación, así como las políticas y procedimientos que atienden los asuntos de protección y seguridad del Recinto. Provee a su vez, un informe sobre incendios en las residencias estudiantiles. Además, incluye temas tales como: procedimientos para reportar delitos, políticas de acceso al Recinto, políticas anti discrimin, programas preventivos, seguridad contra incendios y otros asuntos de importancia relacionados a la seguridad en el Recinto.

Invitamos a todos los miembros de la comunidad universitaria a leer el mismo para que estén informados sobre los riesgos y medidas de seguridad en el Recinto de Río Piedras, así como la normativa institucional.

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
Recinto de Río Piedras
Rectoría

PO Box 23305
San Juan, PR 00931-3305
Tels. 787-763-3930
787-764-0000, Ext. 83000
Fax 787-764-8799

Patrono con Igualdad de Oportunidades en el Empleo M/M/VI